

ПАМЯТКА

«ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»



Специфика государственной и муниципальной службы как профессиональной деятельности граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий государственных и муниципальных органов и лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий государственных и муниципальных органов, предопределяет особый правовой статус государственных и муниципальных служащих.

Регламентируя правовое положение государственных и муниципальных служащих, порядок поступления и прохождения государственной и муниципальной службы, законодатель устанавливает в этой сфере и особые правила поведения для государственных и муниципальных служащих (требования, обязанности, запреты, ограничения). С их помощью обеспечивается закрепление общественных отношений, определяются важнейшие стороны служебной дисциплины, непреложный минимум нравственных требований, границы дозволенного и недозволенного в поведении государственных и муниципальных служащих.

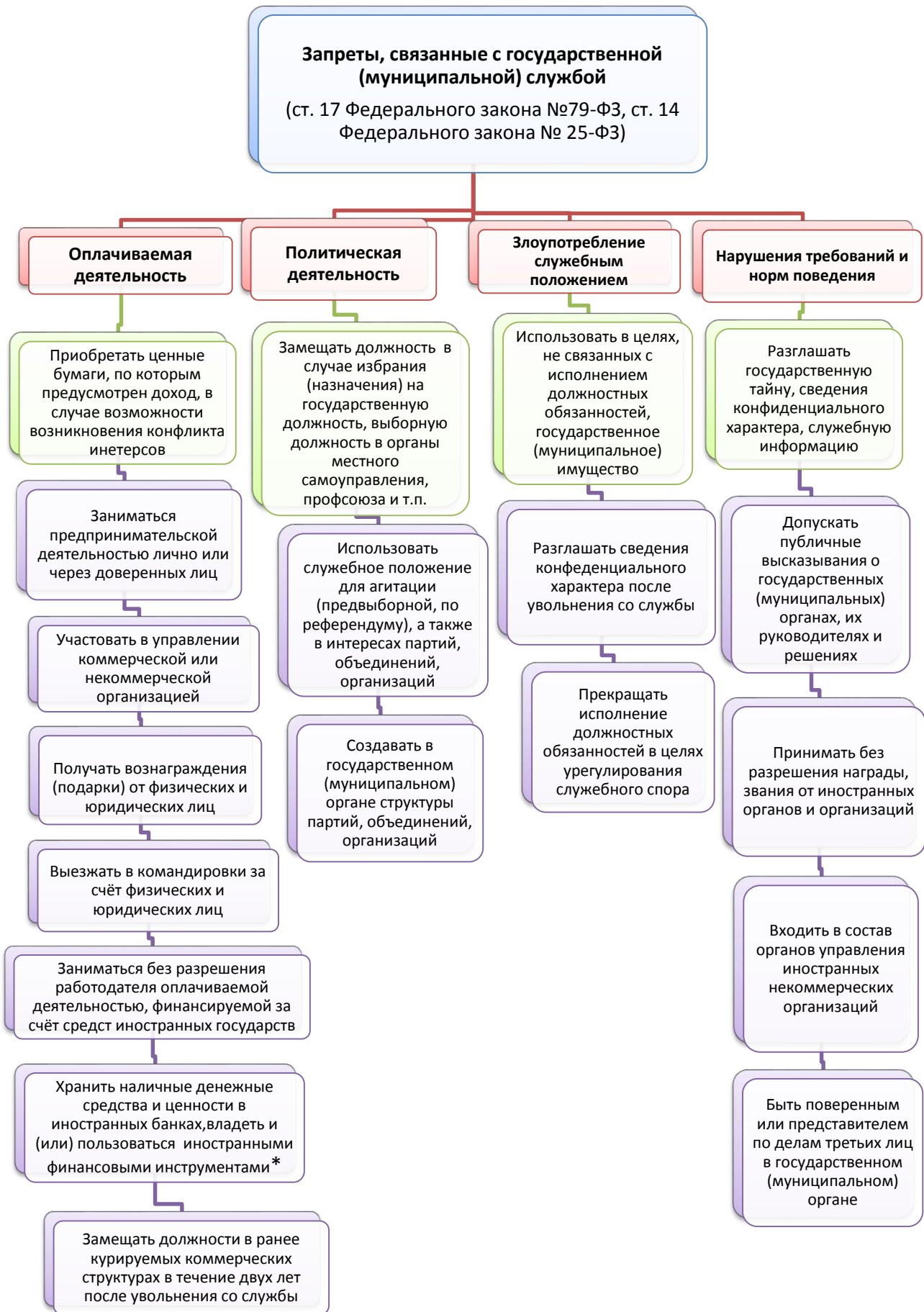
Практически всегда запреты и ограничения, обязанности, требования к служебному поведению устанавливаются в императивной форме и содержат в себе указания воздержаться от каких-либо действий, либо напротив обязывают совершить те или иные действия.

Для федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации запреты и ограничения установлены в ст.ст. 16 и 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

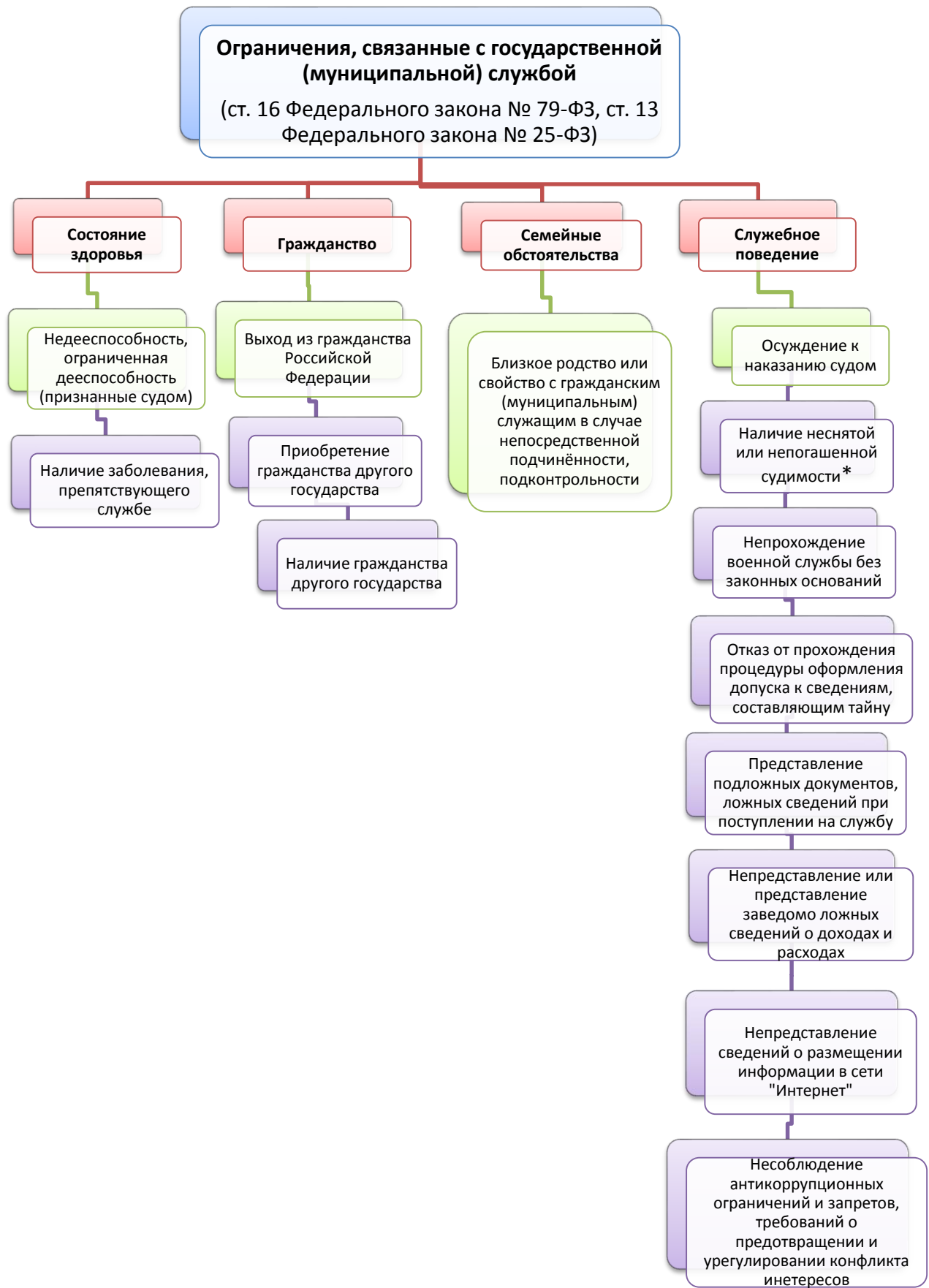
Федеральные законы, регламентирующие вопросы прохождения федеральной государственной службы иных видов, так или иначе

подразумевают соблюдение государственными служащими запретов и ограничений, установленных в вышеуказанных статьях Федерального закона № 79-ФЗ. Как правило, устанавливая запреты и ограничения для лиц, проходящих федеральную государственную службу, Федеральные законы отсылают к соответствующим нормам Федерального закона № 79-ФЗ.

Аналогичные требования и ограничения установлены и для муниципальных служащих в Федеральном законе от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ).



*запрет не распространяется на муниципальных служащих



*ограничение не распространяется на муниципальных служащих

Ответственность государственных и муниципальных служащих за нарушение установленных запретов и ограничений.

За несоблюдение установленных законом запретов и ограничений государственный (муниципальный) служащий может быть привлечён работодателем (представителем нанимателя) к дисциплинарной ответственности.

К федеральному государственному гражданскому служащему, государственному гражданскому служащему субъекта Российской Федерации, муниципальному служащему могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии (применяется только к государственным гражданским служащим);
- 4) увольнение со службы по соответствующим основаниям (ст.ст. 57, 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, ст. 27 Федерального закона № 25-ФЗ).

К лицам, проходящим федеральную государственную службу иного вида, могут налагаться и иные дисциплинарные взыскания, установленные Федеральными законами, регламентирующими порядок прохождения федеральной государственной службы конкретного вида.

Кроме того, за нарушение запретов и ограничений, установленных законом в целях противодействия коррупции, государственный (муниципальный) служащий может быть уволен в связи с утратой доверия (ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, ст. 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ).